



## GENEL HÜKÜMLER

**Madde 1-**Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa uygun olarak, mesleki ve teknik eğitim yapan program öğrencilerinin işletmelerde yapılacak staj esaslarını düzenlemek amacıyla Yükseköğretim Müdürlüğü, işveren ve öğrenci arasında imzalanır.

**Madde 2-**Üç nüsha olarak düzenlenen ve taraflarca imzalanan sözleşmenin, bir nüshası Yükseköğretim Müdürlüğünde bir nüshası işletmede, bir nüshası öğrencide bulunur.

**Madde 3-**İşletmelerde staj, ilgili üniversitenin akademik takvim yılına göre planlanır ve yapılır.

**Madde 4-**İşletmelerde staj, ilgili Üniversitenin Öğrenci Staj Yönetmeliği, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre yürütülür.

**Madde 5-**Akademik takvim yılına uygun olarak staj başladığı tarihten itibaren yürürlüğe girmek üzere taraflarca imzalanan bu sözleşme, öğrencilerin stajı tamamladığı tarihe kadar geçerlidir.

**Madde 6-** Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 6'ncı maddesi uyarınca, İşveren, çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, işe başlama eğitimi almasını sağlar. Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinin (d) fıkrası uyarınca: İşletmedeki çalışma ortamı ve uygulamaların mahiyeti dikkate alınarak öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermek.

## ÜCRET VE İZİN

**Madde 7-**3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesi birincine göre; *Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar; aday çırak veya çırakın velisi veya vasisi veya kişi reşit ise kendisi; öğrenciler için okul müdürlüğü ile işyeri sahibi arasında Bakanlıkça belirlenen esaslara göre düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencileri ile yükseköğretim kurumları ve birimlerinde yapan yükseköğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.*

**Madde 8-**Öğrencilere ücret ödenebilmesi için; öğrencinin devam zorunluluğunu yerine getirmesi, sözleşmede yer alan öğrenciye ait bilgilerinin eksiksiz olarak doldurulup, staj yapılacak olan Kuruma teslim edilmesi gerekmektedir. Ayrıca öğrencilere ait aylık devam çizelgelerinin, staj yapılan ayı takip eden ayın 6'sına kadar eksiksiz olarak doldurularak staj yapılacak Kuruma teslim edilmesi gerekmektedir.

## SİGORTA

**Madde 9-**Bu sözleşmenin akdedilmesi ile öğrencinin işletmede staj devam ettiği sürece 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun, 5. maddesi (b) fıkrasında sayılan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler söz konusu kanunun 4.maddesi 1.fıkrası (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadır. Sigorta ve prim ödemelerinden okul yönetimi sorumludur. Sigorta ve prim ödeme ile ilgili belgeler okul müdürlüğünce muhafaza edilir. Sigorta ve prim ödemeye ilgili belgelerin (SGK İşe Giriş Bildirgesi) bir nüshası sözleşme ile birlikte staj yapılacak Kuruma teslim edilmelidir.

## ÖĞRENCİNİN DİSİPLİN VE DEVAM DURUMU

**Madde 10-**Öğrenciler, staj için işletmelere devam

etmek zorundadır. İşletmelerde staj mazeretsiz olarak devam etmeyen öğrencilerin ücretleri kesilir. Bu konuda işletmeler yetkilidir.

**Madde 11-**İşletme yetkilileri, mazeretsiz olarak üç (3) iş günü staja gelmeyen öğrenciyi, en geç beş (5) iş günü içinde Yükseköğretim Müdürlüğüne bildirir.

**Madde 12-**Öğrencilerin işletmelerde disiplin soruşturmasını gerektirecek davranışlarda bulunmaları halinde, bu durum işletme tarafından Yükseköğretim Müdürlüğüne yazılı olarak bildirilir. Disiplin işlemi, Yükseköğretim Müdürlüğü tarafından Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülür. Sonuç, işletmeye yazılı olarak bildirilir.

## TARAFILARIN DİĞER GÖREV VE SORUMLULUKLARI

**Madde 13-Staj Yaptırarak İşletmelerin Sorumlulukları:**

- Öğrencilerin işletmedeki staj, ilgili Üniversitenin akademik takvim yılına uygun olarak yaptırmak,
- İşletmede staj yapan öğrencilere ait staj sözleşmesini öğrenci, Yükseköğretim Müdürlüğü ile birlikte imzalamak,
- Stajda öğrencilere devamsızlıktan sayılmak ve mevzuatla belirlenen azami devamsızlık süresini geçmemek üzere, ücretsiz mazeret izni vermek,
- Staj başladıktan sonra personel sayısında azalma olması durumunda da staja başlamış olan öğrencileri, mesleki eğitim tamamlanincaya kadar işletmede staja devam ettirmek,
- Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için gerekli önlemleri almakve tedavileri için gerekli işlemleri yapmak.

**Madde 14- Yükseköğretim Müdürlüklerinin Görev ve Sorumlulukları:**

- İşletmede staj yapan öğrencilere ait staj sözleşmesini üç nüsha halinde hazırlamak, öğrenci ve işletme yetkilisi ile birlikte imzalamak. İşletme yetkililerine staj başlamadan önce teslim etmek,
- İşletmelerdeki stajın meslek alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- İşletmelerde staj yapan öğrencilerin sigorta primlerine ait işlemleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu esaslarına göre yürütmek,
- İşletmelerde yapılan stajın amaçlanan hedeflere ulaşılması için işletme yetkilileriyle iş birliği yaparak gerekli önlemleri almak, öğrencilerin düzenli olarak işyerinde takip ve kontrolünü sağlamak,

**Madde 15-Staj Yapan Öğrencilerin Görev ve Sorumlulukları:**

- İş yerinin şartlarına; kıyık, kıyafet ve çalışma düzenine uymak,
- Gizlilik gerektiren konular ile kişilere ait özel bilgileri başkalarıyla paylaşmamak,
- Sendikal etkinliklere katılmamak,
- Eğitime düzenli olarak devam etmek.

**Madde 16- Öğrenciler Staj Rehberine uymakla yükümlüdür.**

## SÖZLEŞMENİN FESHİ

**Madde 17-Sözleşme;**

- İş yerinin çeşitli sebeplerle kapatılması,
- Öğrencilerin Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre uzaklaştırma cezası aldığı sürece veya çıkarma cezası alarak ilişiyinin kesilmesi durumunda sözleşme feshedilir.

## DİĞER HUSUSLAR

**Madde 18-**İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulamayapan öğrenciler hakkında bu sözleşmede yer almayan diğer hususlarda, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.

Öğrenci İmza

İşveren veya Vekili İmza

Yükseköğretim Müdürü İmza